



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΘΕΜΑ: Πολυετής Προγραμματισμός Προσλήψεων 2022 – 2025 Δήμου Παπάγου – Χολαργού.

Αριθμός Απόφασης:

59

Χολαργός σήμερα την 10^η του μηνός **Μαρτίου** του έτους **2021**, ημέρα **Τετάρτη**, ώρα **9.00 π.μ.** και μέσω τηλεδιάσκεψης, *λόγω της ανάγκης περιορισμού και εφαρμογής μέτρων πρόληψης κατά της διασποράς του ιού Covid -19, σύμφωνα με την Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 55/τ. Α/11-3-2020), άρθρο 10, παρ.1*, ύστερα από έγγραφη πρόσκληση της Προέδρου αυτής που επιδόθηκε την **5-3-2021**, συνήλθε σε **Τακτική συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή με παρόντες τους κ.κ.:**

<u>Παρόντες</u>	<u>Απόντες</u>
Βικτωρία (Βίκυ) Νικάκη, Πρόεδρος	Μιχάλης Τράκας
Ειρήνη Βεντουζά - Παπανικολάου	Γεώργιος Ανυφαντής
Χρήστος Πετράκης	Νικόλαος Καραγιάννης
Μιχάλης Υφαντής	Χαράλαμπος Στάικος
Αθανάσιος Αυγουρόπουλος	

Ως Ειδική Γραμματέας παραβρίσκεται η υπάλληλος κ. Ευθυμία Σέντερη.

Η Πρόεδρος κ. Βικτωρία (Βίκυ) Νικάκη εισηγούμενη το θέμα, έθεσε υπόψη των μελών την από 8-3-2021 εισήγηση του Τμήματος Διαχείρισης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, ως ακολούθως:

Στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Είναι αυτονόητο δε, ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

Για το λόγο αυτό, το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε ηλεκτρονική εφαρμογή και για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων με στόχο τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης.

Η εφαρμογή έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και η χρήση της αφορά τις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευόμενων φορέων τους.

Οι Δήμοι και Περιφέρειες υποβάλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα, σύμφωνα με τις οδηγίες που αναφέρονται στην ενότητα Β της ως άνω εγκύκλιου στις Ειδικές Οδηγίες για τους Φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων :

- για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και των ΝΠΔΔ των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Συμβουλίου
- για θέσεις των ΝΠΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Εννοείται ότι, τα σχέδια κάθε έτους, θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό / Κανονισμό.

Συνεπώς, οι Δήμοι και οι Περιφέρειες καλούνται να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών, τον πολυετή προγραμματισμό, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους, ως «εποπτεύων» αυτών, φορέας, καθώς και τις προ κηρυσσόμενες κενές θέσεις του φορέα, στο πλαίσιο του Εθνικού Συστήματος Κινητικότητας ετών 2022-2025, **έως την Τετάρτη 17/3/2021.**

Κατόπιν αυτών, παρακαλούμε όπως εγκρίνετε τα σχέδια του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων 2022-2025 του Δήμου Παπάγου Χολαργού, σύμφωνα με τον κάτωθι πίνακα:

Έτος Προγραμματισμού		2022	2023	2024	2025	
ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ (ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΕΙΣ)		3	7	2	4	
		Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	
ΥΕ		1 ΥΕ Εργατών Νεκροταφείου, 1 ΥΕ εργατών κήπου	1 ΥΕ κλητήρων - θυρωρών	1 ΥΕ Εργατών φυλάκων	2 ΥΕ Εργατών καθαριότητας	
ΔΕ		0	1 ΔΕ Χειριστής μηχανημ. Έργου, 1 ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών αυτοκ., 1 ΔΕ Κηπουρών	0	1 ΔΕ Δενδροκηπουρών	
ΤΕ		0	0	0	0	
ΠΕ		1 ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	1 ΠΕ Πληροφορικής, 1 ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών, 1 ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	1 ΠΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	1 ΠΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ		3	7	2	4	
Έτος Προγραμματισμού		2022	2023	2024	2025	
ΕΚΤΙΜΩΜΕΜΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ						
ΥΕ		2 ΥΕ Εργατών καθαριότητας	2 ΥΕ Εργατών καθαριότητας	0	0	
ΔΕ		2 ΔΕ Διοικητικού, 2 ΔΕ Διεκπ/ωσης Υποθέσεων Πολιτών	0	1 ΔΕ Δενδροκηπουρών, 3 ΔΕ Ηλεκτρολόγων, 3 ΔΕ Τεχνιτών Υδραυλικών, 1 ΔΕ Ηλεκτροσυγκολιτών, 2	1 ΔΕ Διοικητικού, 2 ΔΕ Τεχνιτών Ελαιοχρωματιστών,	

				ΔΕ Τεχνιτών Ελαιοχρωματιστών		
ΤΕ		1 ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης	1 ΤΕ Πληροφορικής, 1 ΤΕ Οικονομικού- Λογιστικού	0	0	
ΠΕ		1 ΠΕ Διοικητικού, 1 ΠΕ Διοικητικού- Λογιστικού	1 ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	0	1 ΠΕ Τοπογράφου Μηχανικού, 1 ΠΕ Διοικητικού	
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ		9	5	10	5	

Κατόπιν των ανωτέρω και μετά από διαλογική συζήτηση, η Οικονομική Επιτροπή αφού έλαβε υπόψη της:

- Την εισήγηση της Προέδρου
- Την τήρηση της νόμιμης διαδικασίας
- Τις διατάξεις του Ν. 4623/2019

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ Ομόφωνα

Εγκρίνει τα σχέδια του Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων 2022-2025 του Δήμου Παπάγου Χολαργού, σύμφωνα με τον κάτωθι πίνακα:

Έτος Προγραμματισμού		2022	2023	2024	2025	
ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ (ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΕΙΣ)		3	7	2	4	
		Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	
ΥΕ		1 ΥΕ Εργατών Νεκροταφείου, 1 ΥΕ εργατών κήπου	1 ΥΕ κλητήρων - θυρωρών	1 ΥΕ Εργατών φυλάκων	2 ΥΕ Εργατών καθαριότητας	
ΔΕ		0	1 ΔΕ Χειριστής μηχανημ. Έργου, 1 ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών αυτοκ., 1 ΔΕ Κηπουρών	0	1 ΔΕ Δενδροκηπουρών	
ΤΕ		0	0	0	0	
ΠΕ		1 ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	1 ΠΕ Πληροφορικής, 1 ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών, 1 ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	1 ΠΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	1 ΠΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ		3	7	2	4	
Έτος Προγραμματισμού		2022	2023	2024	2025	
ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ						
ΥΕ		2 ΥΕ Εργατών καθαριότητας	2 ΥΕ Εργατών καθαριότητας	0	0	
ΔΕ		2 ΔΕ Διοικητικού, 2 ΔΕ Διεκπ/ωσης Υποθέσεων Πολιτών	0	1 ΔΕ Δενδροκηπουρών, 3 ΔΕ Ηλεκτρολόγων, 3 ΔΕ Τεχνιτών Υδραυλικών, 1 ΔΕ Ηλεκτροσυγκολιτών, 2	1 ΔΕ Διοικητικού, 2 ΔΕ Τεχνιτών Ελαιοχρωματιστών,	

				ΔΕ Τεχνιτών Ελαιοχρωματιστών		
ΤΕ		1 ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης	1 ΤΕ Πληροφορικής, 1 ΤΕ Οικονομικού- Λογιστικού	0	0	
ΠΕ		1 ΠΕ Διοικητικού, 1 ΠΕ Διοικητικού- Λογιστικού	1 ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	0	1 ΠΕ Τοπογράφου Μηχανικού, 1 ΠΕ Διοικητικού	
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ		9	5	10	5	

Η Πρόεδρος

Βικτωρία (Βίκυ) Νικάκη

**Αντιδήμαρχος Οικονομικής Ανάπτυξης, Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
και Επικοινωνίας**

ΤΑ ΜΕΛΗ

1. Ειρήνη Βεντουζά - Παπανικολάου
2. Χρήστος Πετράκης
3. Μιχάλης Υφαντής
4. Αθανάσιος Αυγουρόπουλος