

Η Ένωση Γονέων Παπάγου- Χολαργού, έχει θέσει επανειλημμένα την ανάγκη και το αίτημα τα σχολεία του Δήμου να στελεχωθούν με το απαραίτητο μόνιμο προσωπικό για την εύρυθμη λειτουργία τους.

Όπως είναι γνωστό, ένα σχολείο για να λειτουργήσει ολοκληρωμένα, εκτός από το αναγκαίο εκπαιδευτικό προσωπικό και ειδικό βοηθητικό προσωπικό (ψυχολόγους, σχολικούς νοσηλευτές) όπου εξακολουθούν να παρατηρούνται σημαντικά κενά, χρειάζεται και το αναγκαίο βοηθητικό προσωπικό για τις υπηρεσίες καθαριότητας, φύλαξης, τραπεζοκομίας, διοικητικές κ.ά.

Όλα τα παραπάνω αφορούν μόνιμες, πάγιες και διαρκείς ανάγκες για τα σχολεία, οι οποίες δεν καλύπτονται εξολοκλήρου και έγκαιρα, είτε λόγω του καθεστώτος των αναπληρωτών εκπαιδευτικών που δεν αναλαμβάνουν καθήκοντα από την έναρξη της χρονιάς, είτε λόγω του καθεστώτος των ολιγόμηνων συμβάσεων εργασίας που αφορά το βοηθητικό προσωπικό και με τη λήξη τους παρατηρούνται σημαντικά κενά στην υποστήριξη με σύγχρονους όρους υγιεινής και ασφάλειας σε κρίσιμες υπηρεσίες στη λειτουργία των σχολείων.

Μια σειρά τέτοιων αναγκών κάλυπταν οι υπάλληλοι γενικών καθηκόντων, που τα τελευταία χρόνια προσλαμβάνονταν από το Δήμο μέσω του προγράμματος κοινωφελούς εργασίας της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ). Οι υπάλληλοι αυτοί είχαν 8μηνες συμβάσεις, ενώ σε ορισμένες περιόδους αναστέλλονταν οι συμβάσεις τους (σε περιόδους που τα σχολεία ήταν κλειστά, με όποιες αρνητικές επιπτώσεις συνεπάγονταν αυτή η διαδικασία στους ίδιους) για να επιμηκυνθεί ο χρόνος παραμονής τους στα σχολεία, επιβεβαιώνοντας και με αυτό τον τρόπο τις σημαντικές υπηρεσίες που πρόσφεραν για τη λειτουργία των σχολείων.

Ενδεικτικά, όπως αναφέρεται στη σχετική εγκύκλιο του Υπ. Παιδείας:

1. Το ωράριο εργασίας των απασχολούμενων με την ειδικότητα «ΔΕ Γενικών Καθηκόντων» είναι αυτό των δημοσίων υπαλλήλων που προβλέπεται στο άρθρο 41, παρ. 5α, του Ν. 3979 /2011 (Α' 138). Σε περίπτωση που το ωράριο του επιστάτη δεν καλύπτει όλες τις ώρες λειτουργίας του σχολείου, τότε το ωράριο του απασχολούμενου με την ειδικότητα «ΔΕ Γενικών Καθηκόντων» ρυθμίζεται με ευθύνη του/της Διευθυντή/ριας, Προϊσταμένου/ης της σχολικής μονάδας, με τρόπο ώστε να καλύπτεται πλήρως το ωράριο λειτουργίας του σχολείου.
2. Φροντίζουν για το άνοιγμα και κλείσιμο του σχολείου των γραφείων, των αιθουσών, της βιβλιοθήκης και κάθε άλλου χώρου, κατά τις ώρες που καθορίζονται από τα όργανα διοίκησης του σχολείου και φροντίζουν για την ασφαλή φύλαξη των κλειδιών, σύμφωνα με τις οδηγίες που τους παρέχονται.
3. Επικουρούν στο έργο της τακτοποίησης των αιθουσών ή των χώρων εκδηλώσεων μετά το πέρας των μαθημάτων ή μετά από εκδηλώσεις που πραγματοποιούνται στη σχολική μονάδα και φροντίζουν για τον αερισμό όλων των χώρων του σχολείου, σύμφωνα με τις παρεχόμενες οδηγίες από τα όργανα διοίκησης του σχολείου.

4. Φροντίζουν για την τήρηση του ωραρίου λειτουργίας της κεντρικής θέρμανσης και του κουδουνιού για την έναρξη και λήξη των μαθημάτων και διαλειμμάτων, σύμφωνα με τις οδηγίες του Δ/ντή του σχολείου.

5. Υποστηρίζουν τη σίτιση των μαθητών είτε στο πρόγραμμα των ολοήμερων σχολειών, είτε στο πρόγραμμα «Σχολικά Γεύματα», όπου αυτό εφαρμόζεται.

6. Μεταφέρουν την αλληλογραφία του σχολείου, φροντίζουν για την τακτοποίηση βιβλίων ή άλλων εποπτικών μέσων και βοηθημάτων, βοηθούν για την αποκατάσταση φθορών ή ζημιών τους τεχνίτες και επικουρούν το έργο της καθαριότητας των εσωτερικών και εξωτερικών χώρων, όποτε κρίνεται απαραίτητο από το Διευθυντή του σχολείου, εφόσον προκύπτει ανάγκη υποστήριξης του/της καθαριστή/στριας του σχολείου.

7. Επιτηρούν τον προαύλιο χώρο καθώς και τον περιμετρικά εξωτερικό χώρο του σχολείου και συμβάλλουν στην ασφαλή είσοδο και αποχώρηση των μαθητών.

8. Οι Διευθυντές/ριες, Προϊστάμενοι/ες και οι Σύλλογοι Διδασκόντων των σχολικών μονάδων είναι υπεύθυνοι, υποδεικνύουν, καθοδηγούν και εποπτεύουν το έργο των απασχολούμενων με την ειδικότητα «ΔΕ Γενικών Καθηκόντων» και δύνανται να αναθέτουν σε αυτούς κάθε έργο που αποβλέπει στην εύρυθμη λειτουργία του σχολείου.

Με δεδομένο ότι επιστάτες, φύλακες και τραπεζοκόμοι δεν υπάρχουν στα σχολεία της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, μπορεί να γίνει κατανοητός ο σπουδαίος ρόλος που επιτελούν οι υπάλληλοι γενικών καθηκόντων, συμβάλλοντας τα μέγιστα στην ομαλή λειτουργία των σχολικών μονάδων, καλύπτοντας στην ουσία πάγιες και διαρκείς ανάγκες των σχολείων.

Πολύ περισσότερο που είναι διαπιστωμένο ότι συνεπικουρούν στο έργο της καθαριότητας των σχολείων καθώς το υπάρχον προσωπικό καθαριότητας δεν επαρκεί, όπως αυτό καταδεικνύεται και από έγγραφες αναφορές, επιστολές και αιτήματα Συλλόγων Γονέων & Κηδεμόνων του Δήμου μας, παρά τη μετατροπή ορισμένων συμβάσεων καθαριστών από μερικής σε πλήρους απασχόλησης με ιδίους πόρους του Δήμου. Άλλωστε, και αυτό το μέτρο μαρτυρά ότι το υπάρχον προσωπικό καθαριότητας δεν επαρκεί για το σχολαστικό καθαρισμό των σχολείων, λαμβάνοντας ταυτόχρονα υπόψη ότι υπάλληλοι γενικών καθηκόντων προβλέπονταν μόνο για τα σχολεία της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης, παρά το αίτημα της Ένωσης Γονέων να εξασφαλιστεί προσωπικό με αυτά τα καθήκοντα και για τα σχολεία της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.

Δε μας ικανοποιεί η γραπτή απάντηση του Δημάρχου (17/11/2023) κατόπιν ερωτήματος της Ένωσης Γονέων το οποίο ανέφερε συγκεκριμένα: «Πώς σκοπεύετε να αντιμετωπίσετε το κενό που θα δημιουργηθεί από τη λήξη των συμβάσεων των υπαλλήλων γενικών καθηκόντων, ώστε να μην υπάρχουν αρνητικές επιπτώσεις στη λειτουργία των σχολικών μονάδων και ιδιαίτερα στην καθαριότητα αυτών;». Στην απάντηση του Δημάρχου, η όποια αντιμετώπιση του προβλήματος παραπέμπεται σε ένα αόριστο μέλλον εάν και εφόσον υπάρξει νέος κύκλος του προγράμματος κοινωφελούς εργασίας ή αντίστοιχου προγράμματος, κάτι το οποίο εξ όσων γνωρίζουμε δεν έχει ανακοινωθεί έως τώρα.

Ακόμα και αν υπήρχε νέος κύκλος του προγράμματος κοινωφελούς εργασίας ή αντίστοιχου προγράμματος, θα προέκυπτε για άλλη μια χρονιά πρόβλημα και κενό στη στελέχωση των σχολείων με βοηθητικό προσωπικό, καθώς ανάμεσα στη λήξη των συμβάσεων και στη σύναψη νέων προκύπτει χρονικό διάστημα μηνών.

Σε καμία περίπτωση δε συνιστούν λύση μη θεσμοθετημένες επιλογές στις οποίες αναγκάζονται να καταφεύγουν γονείς, επωμιζόμενοι και το ανάλογο κόστος, για τη λειτουργία υπηρεσιών των σχολείων (κυρίως τραπεζοκομίας), που προκύπτουν υπό το βάρος ενός ιδιόμορφου εκβιασμού λόγω της έλλειψης του απαραίτητου προσωπικού.

Αυτό που χρειάζεται στην παρούσα στιγμή είναι να μην μείνουν ούτε μια μέρα α σχολεία μας χωρίς το βοηθητικό προσωπικό που είχαν μέχρι τώρα και ταυτόχρονα να εξασφαλιστεί όλο το αναγκαίο μόνιμο προσωπικό με βάση τις ανάγκες της κάθε σχολικής μονάδας, με εργαζόμενους που θα προσφέρουν με αξιοπρέπεια τις υπηρεσίες τους.

Για το λόγο αυτό ζητάμε από τον Δήμο Παπάγου- Χολαργού:

- 1) Να προχωρήσει άμεσα σε όλες τις αναγκαίες έκτακτες προσλήψεις με τη διαδικασία του κατεπείγοντος και των έκτακτων αναγκών που προκύπτουν από τη λήξη των συμβάσεων των υπαλλήλων στα σχολεία.
- 2) Να αναλάβει νομοθετική πρωτοβουλία μέσω της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας ή αυτοτελώς, εντός του Δεκεμβρίου 2023, προς τα αρμόδια υπουργεία (Παιδείας, Εργασίας, Εσωτερικών), ώστε να ξεπεραστούν τα όποια νομικά κωλύματα για:
 - Να μη γίνει καμία απόλυση εργαζομένων από το πρόγραμμα κοινωφελούς απασχόλησης της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) στα σχολεία και να συνεχίσουν να προσφέρουν τις πολύτιμες υπηρεσίες τους σε αυτά.
 - Να γίνουν επιπλέον προσλήψεις μόνιμου βοηθητικού προσωπικού καθαριότητας, φύλαξης, τραπεζοκόμων (με θέσπιση συγκεκριμένης θέσης), διοικητικής υποστήριξης, προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες των σχολείων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.
 - Να επισπευστεί η διαδικασία αυτή από τον Δήμο τις επόμενες ημέρες ώστε να συμπεριληφθούν οι αναγκαίες δαπάνες κατά την ψήφιση του κρατικού προϋπολογισμού τον Δεκέμβριο.